

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Convocatoria 100/2015

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Técnico Superior en la Unidad de Citogenética para la puesta a punto y análisis de nuevos marcadores genéticos en Oncología, bajo la dirección del Dr. Arturo Carratalá.

Plaza ofertada: Técnico Superior.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral por obra y servicio a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

1. Doctor/a en Biología, Bioquímica o Ciencias de la Salud.
2. Experiencia mínima de 3 años en:
 - a. Técnicas de citogenética convencional: cultivo, obtención y análisis de metafases.
 - b. Citogenética molecular: obtención, análisis e informe de resultados: Hibridación "in situ" fluorescente (FISH), M-FISH. Técnicas de genética molecular (PCR cuantitativa, secuenciación Sanger, MLPA, etc.). Arrays-CGH.
 - c. Técnicas de secuenciación de nueva generación (NGS): Diseño de paneles para el estudio de marcadores genéticos de interés en oncología para su aplicación en medicina personalizada y de precisión. Análisis de paneles NGS de aplicación clínica.
3. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

Requisitos valorables (de 0 a 10 puntos):

1. Producción científica (0-3 puntos)
2. Formación en Diseño Experimental y Estadística en Ciencias de la Salud. (0-3 puntos)
3. Formación en Garantía de Calidad de Laboratorios Clínicos. (0-2 puntos)
4. Nivel de inglés. (0-2 puntos)
5. Preferible candidatos/as con certificado de minusvalía acreditado.

Funciones a desempeñar:

1. Realización de los estudios solicitados en el ámbito de la genética y citogenética.
2. Procesado de los datos obtenidos: control de calidad y obtención de resultados.
3. Análisis de resultados obtenidos.
4. Control del funcionamiento de los equipos y mantenimiento de los mismos.
5. Colaboración en la puesta a punto de nuevas técnicas.
6. Elaboración de procedimientos normalizados de trabajo para el cumplimiento de normas de calidad y obtención de certificación ISO.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.

b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Josep Redón.
- Subdirectora Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigador Principal: Dr. Arturo Carratalá.
- Recursos Humanos: D^a Ruth Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: desde la publicación de la convocatoria hasta el 04 de diciembre (inclusive).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo
- Carta de presentación
- Currículum
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.)

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Valencia, a 20 de noviembre de 2015.