

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Convocatoria 71/2016

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Técnico Estadístico en el proyecto: "Análisis de datos avanzado como ayuda a la decisión en clínica". Programa VLC-Bioclinic 2016-Subprograma A (17-DATACLINIC-VILA-TÉLLEZ-2016-A), bajo la dirección del Dr. Joan Vila Francés y la Dra. María Téllez Plaza del grupo de Riesgo Cardiometabólico y Renal.

Plaza ofertada: Técnico Estadístico.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo parcial (15 horas/semana). El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

1. Licenciatura/grado o Ingeniería superior.
2. Máster en bioestadística.
3. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

Méritos (de 0 a 10 puntos):

1. Experiencia en manejo de bases de datos derivados de registros sanitarios. (0-2 puntos)
2. Calificaciones en el Máster. (0-2 puntos)
3. Conocimiento del programa estadístico R. (0-2 puntos)
4. Conocimiento de idiomas. (0-1 puntos)
5. Valoración de la entrevista. (0-3 puntos)
6. Preferiblemente candidatos/as con certificado de discapacidad acreditado.

Funciones a desempeñar:

El contratado/a ayudará en el desarrollo de los algoritmos de aprendizaje máquina necesarios para analizar bases de datos derivadas de registros sanitarios. Los problemas a resolver son problemas de clases desbalanceadas y de multi-etiqueta por lo que el técnico deberá implementar los algoritmos necesarios para resolver este tipo de problemas.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Josep Redón.
- Subdirectora Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigadores Principales: Dr. Joan Vila Francés y Dra. María Téllez Plaza
- Recursos Humanos: D^a. Ruth Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: Desde la publicación de la convocatoria hasta el 24 de noviembre de 2016 (inclusive).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo
- Carta de presentación
- Currículum
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.)

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Valencia, a 10 de Noviembre de 2016.