

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Convocatoria 05/2017

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Técnico Superior para el proyecto: “Estudio traslacional sobre la hiperacetilación de proteínas como vía final de resistencia a fármacos anti-EGFR en cánceres de alta incidencia clínica”, bajo la dirección del Dr. Andrés Cervantes del Servicio de Oncología Médica.

Plaza ofertada: Técnico Superior.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

1. Licenciatura o grado en ciencias de la salud.
2. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

Méritos (de 0 a 10 puntos):

1. Experiencia en técnicas de Biología Celular y Molecular (Cultivos celulares, Fraccionamiento subcelular y extracción de nucléolos, Transfecciones celulares con siRNAs). (0-2 puntos)
2. Experiencia en técnicas inmunológicas de análisis de proteínas in vitro (inmunoprecipitación de proteínas y western blot) e in vivo (inmunocitoquímicas e inmunohistoquímicas). (0-2 puntos)
3. Experiencia en análisis de expresión génica mediante RT-qPCR. (0-2 puntos)
4. Manejo de bases de datos, análisis estadístico básico. (0-2 puntos)
5. Valoración de la entrevista. (0-2 puntos)

Preferiblemente candidaturas con certificado de discapacidad acreditado.

Funciones:

1. Colaboración en el desarrollo de las técnicas de laboratorio requeridas en el desarrollo del estudio
2. Colaboración en el análisis de resultado
3. Colaboración en la preparación de manuscritos.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Josep Redón.
- Subdirectora Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigador principal: Dr. Andrés Cervantes.
- Investigadora colaboradora: Dra. Elena Ruiz García-Trevijano
- Recursos Humanos: D^a. Ruth Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: Desde la publicación de la convocatoria hasta el 07 de febrero de 2017 (inclusive).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo
- Carta de presentación
- Currículum
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple la candidatura
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.)

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Los datos de carácter personal serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal y del Real Decreto 1720/2007, de 21 diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la citada ley. Los derechos de acceso, de rectificación, de cancelación y de oposición podrán ejercitarse, por escrito, dirigido a la Unidad de Recursos Humanos de la Fundación, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos.

Valencia, a 24 de enero de 2017.