

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Convocatoria 10/2017

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de investigador/a pre-doctoral para el proyecto: "Managing Frailty. A comprehensive approach to promote a disability-free advanced age in Europe: the ADVANTAGE initiative (PROY EUROPEOS00054)", bajo la dirección del Dr. Josep Redón. Servicio de Medicina interna.

Plaza ofertada: Investigador/a pre-doctoral.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo completo, duración prevista de la ayuda 1 año (prorrogable), con fecha de incorporación prevista de 1 de marzo de 2017. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

1. Licenciatura en bioquímica, biología o similar.
2. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

Méritos (de 0 a 10 puntos):

1. Formación complementaria de postgrado (Máster relacionado con la investigación) (0-2 puntos).
2. Estancias internacionales de investigación en centros de investigación (0-2 puntos).
3. Participación en proyectos de investigación en área cardiovascular/envejecimiento y publicaciones relacionadas (0-3 puntos)
4. Valoración de la entrevista (0-3 puntos).

Preferiblemente candidaturas con certificado de discapacidad acreditado.

Funciones a desempeñar:

1. Profundizar en los estudios relacionados con el envejecimiento y la fragilidad.
2. Colaboración en las acciones programadas en los paquetes de trabajo recogidos en la memoria de la Joint Action en los que participa el grupo de investigación.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Josep Redón.
- Subdirectora Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Recursos Humanos: D^a. Ruth Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: Desde la publicación de la convocatoria hasta el 22 de febrero de 2017 (inclusive).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo
- Carta de presentación
- Currículum
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.)

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Los datos de carácter personal serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal y del Real Decreto 1720/2007, de 21 diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la citada ley. Los derechos de acceso, de rectificación, de cancelación y de oposición podrán ejercitarse, por escrito, dirigido a la Unidad de Recursos Humanos de la Fundación, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos.

Valencia, a 08 de febrero de 2017.