

**Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal**

Convocatoria 22/2017

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Técnico superior para el proyecto: "Impacto de las alteraciones en número de copias en el pronóstico de los pacientes de Sarcoma de Ewing. Validación prospectiva de las alteraciones en cr 1q y cr 16q como biomarcadores", bajo la dirección de la Dra. Rosa Noguera. Departamento de Patología.

**Plaza ofertada:** Técnico superior.

**Condiciones de Contratación:** Contrato laboral a tiempo parcial (34 horas/semana) con una duración prevista de 30 meses. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

**Requisitos imprescindibles:**

1. Licenciatura o grado en Ciencias de la Salud o Ingeniería Biomédica.
2. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

**Méritos (de 0 a 10 puntos):**

1. Experiencia en técnicas de hibridación in-situ fluorescente (FISH), tisular y en células en suspensión. (0-6 puntos)
2. Experiencia en técnicas de morfometría estática. (0-2 puntos)
3. Experiencia en el manejo de información clínica y anatomo-patología de pacientes tumorales. (0-2 puntos)

Preferiblemente candidaturas con certificado de discapacidad acreditado.

**Funciones a desempeñar:**

1. Colaboración en el desarrollo del proyecto de investigación.
2. Desarrollo de técnicas genéticas, morfometría estática y mantenimiento de bases de datos.
3. Colaboración en el análisis de resultados y elaboración de manuscritos.

**Sistema Selectivo:**

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

**Tribunal:**

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Josep Redón.
- Subdirectora Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigadora principal: Dra. Rosa Noguera
- Recursos Humanos: D<sup>ª</sup>. Ruth Cano.

**Plazo de presentación de solicitudes:** Desde la publicación de la convocatoria hasta el 04 de abril de 2017 (inclusive).

**Documentación a presentar:**

- Formulario de solicitud de empleo
- Carta de presentación
- Currículum
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.)

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Los datos de carácter personal serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal y del Real Decreto 1720/2007, de 21 diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la citada ley. Los derechos de acceso, de rectificación, de cancelación y de oposición podrán ejercitarse, por escrito, dirigido a la Unidad de Recursos Humanos de la Fundación, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos.

Valencia, a 21 de marzo de 2017.