

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Convocatoria 64 / 2017.

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Técnico/a Especialista en Anatomía Patológica con motivo de la puesta en marcha e implantación de los circuitos de gestión de muestras tumorales en la Unidad de Ensayos Clínicos Fase I, bajo la dirección del Dr. Octavio Burgués. Servicio de Anatomía Patológica.

Plaza ofertada: Técnico/a Especialista en Anatomía Patológica.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

1. Ciclo formativo de Técnico/a Especialista en Anatomía Patológica o equivalente.
2. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

Méritos (de 0 a 16 puntos):

1. Experiencia laboral en el manejo de muestras tumorales: gestión de muestras tumorales, congelación, almacenamiento y envío. (0,1 puntos por año hasta un máximo de 2 puntos)
2. Experiencia laboral en el marco de ensayos clínicos:
 - Técnicas de hibridación in situ y FISH. (0,1 puntos por año hasta un máximo de 2 puntos)
 - Elaboración de micro matices tisulares. (0,1 puntos por año hasta un máximo de 1 punto)
3. Experiencia laboral en biología molecular:
 - Hibridación Genómica Comparativa (CGH). (0,1 puntos por año hasta un máximo de 1 punto)
 - Análisis de expresión génica e identificación de tránsitos de genes de fusión mediante transcripción reversa y reacción en cadena de la polimerasa (RT-PCR). (0,1 puntos por año hasta un máximo de 1 punto)
 - Southern blot. (0,1 puntos por año hasta un máximo de 1 punto)
4. Experiencia laboral en el manejo del programa informático Pathwin (0,1 puntos por año hasta un máximo de 2 puntos)
5. Publicaciones científicas (0,1 puntos por publicación en revista nacional y 0,2 puntos en internacional, hasta un máximo de 2 puntos)
6. Valoración de la entrevista personal (0-2 puntos)
7. Certificado de discapacidad acreditado. (Si posee una discapacidad igual o superior al 33% se otorgan 2 puntos)

Funciones a desempeñar:

Puesta en marcha e implantación de los circuitos de gestión de muestras tumorales de la unidad de Ensayos clínicos Fase I.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán los candidatos que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director General de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Andrés Cervantes.
- Subdirectora de la Gestión Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigador Principal: Dr. Octavio Burgués.
- Jefa de Recursos Humanos: D^a Ruth Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: desde la publicación de la convocatoria hasta el 30 de octubre de 2017(inclusive).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato/a.
- Fotocopia del DNI, NIE o permiso de trabajo.
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.)

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Valencia, a 16 de octubre de 2017.