

**Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal**

Convocatoria 80/2016

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Coordinador/a de proyecto para el Integrated Project of Excellence del Dr. Vicente Bodí Peris: "A multidisciplinary project to advance in basic mechanisms, diagnosis, prediction, and prevention of cardiac damage in reperfused acute myocardial infarction" (PIE15/00013). Servicio de Cardiología.

**Plaza ofertada:** Coordinador/a de proyecto.

**Condiciones de Contratación:** Contrato laboral a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

**Requisitos imprescindibles:**

1. Grado o Licenciatura en Biotecnología o similar.
2. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

**Méritos (de 0 a 10 puntos):**

1. Publicaciones en revistas científicas y participación en congresos del ámbito de la cardiología. (0-2 puntos)
2. Haber participado en proyectos de investigación con financiación pública en el campo de la cardiología. (0-1 punto)
3. Acreditación profesional de categoría C, sobre animales utilizados para la experimentación y otros fines científicos del RD 1201/2005. (0-1 punto)
4. Experiencia acreditable en modelo porcino de infarto de miocardio y angiogénesis. (0-2 puntos)
5. Haber disfrutado de becas en centros de investigación públicos y universidades. (0-1 punto)
6. Poseer una nota media de expediente académico igual o superior a 8 puntos. (0-1 punto)
7. Tener un certificado oficial de conocimientos de inglés nivel B2. (0-1 punto)
8. Estancias en centros de investigación extranjeros con duración superior a 6 meses. (0-1 punto)
9. Preferiblemente candidatos/as con certificado de discapacidad acreditado.

**Funciones a desempeñar:**

1. Coordinación y colaboración con los seis grupos de investigación que participan en el proyecto para conseguir los objetivos del proyecto.
2. Coordinación entre los seis grupos de investigación y las diferentes áreas del Instituto de Investigación Incliva (económica, científica y de innovación).
3. Coordinación entre los médicos, enfermeras, radiólogos e investigadores para el seguimiento, procesado de muestras y actualización de datos en bases de datos de los pacientes participantes del proyecto.
4. Colaboración en los experimentos de modelo porcino y murino de infarto agudo de miocardio.
5. Desarrollo de estudios inmunohistoquímicos, inmunofluorescencia, Western Blot, RT-PCR, ELISA y citometría de acuerdo con los objetivos del proyecto.

**Sistema Selectivo:**

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

**Tribunal:**

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Josep Redón.
- Subdirectora Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigador Principal: Dr. Vicente Bodí Peris.
- Recursos Humanos: D<sup>a</sup>. Ruth Cano.

**Plazo de presentación de solicitudes:** Desde la publicación de la convocatoria hasta el 29 de diciembre de 2016 (inclusive).

**Documentación a presentar:**

- Formulario de solicitud de empleo
- Carta de presentación
- Currículum
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.)

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Valencia, a 15 de diciembre de 2016.