

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Convocatoria 20 / 2016

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Data Manager, con motivo del titulado: “Estudio a largo plazo, abierto, de seguridad y eficacia de esketamina intravascular en depresión, resistente a tratamiento” y de la actualización de los datos de ensayos clínicos/proyectos de la Unidad de Reumatología, para el Servicio de Psiquiatría y para la Unidad de Reumatología bajo la dirección del Dr. Jose Carlos González y la Dra. Trenor.

Plaza ofertada: Data Manager.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo parcial (20h/semana). El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

1. Grado o licenciatura en ciencias de la salud.
2. Nivel medio de inglés hablado y escrito.
3. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

Requisitos valorables (de 0 a 10 puntos):

1. Experiencia y Formación en Monitorización de Ensayos Clínicos. (0-4 puntos)
2. Experiencia y Formación en Buenas Prácticas Clínicas. (0-3 puntos)
3. Formación en Investigación Clínica. (0-3 puntos)
4. Preferiblemente candidatos/as con certificado de minusvalía acreditado.

Funciones a desempeñar:

- Coordinación de los estudios clínicos y ensayos clínicos en desarrollo en la Unidad de Reumatología y el Servicio de Psiquiatría.
- Gestión de las aprobaciones y autorizaciones pertinentes con CEIC.
- Gestión administrativa del estudio. Elaboración de informes de seguimiento e incidencias.
- Coordinación y gestión de los pacientes reclutados en los estudios.
- Introducción de datos en los CRDs.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Josep Redón.
- Subdirectora Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigadores Principales: Dr. Jose Carlos González y Dra. Pilar Trenor.
- Recursos Humanos: D^a. Ruth Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: desde la publicación de la convocatoria hasta el 6 de abril (inclusive).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato.
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.).

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Valencia, a 23 de marzo de 2016.